



## Zoneraad

Administratief toezicht

Zitting van 24 november 2023

---

### Samenstelling:

---

#### Aanwezig:

Jan Dalemans; Bob Nijs; Marc Heselmans; Wouter Beke; Dennis Fransen; Tom Cox; Maarten Mulkers; Martijn Wouters, Secretaris

#### Verontschuldigd:

Steven Matheij; Liesbeth Van Der Auwera; Stijn Van Baelen

---

### OPENBAAR GEDEELTE

**1**            **2023\_ZR\_00227**            **Goedkeuren verslag vorige vergadering - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad keurt het verslag van de vorige vergadering goed.

**2**            **2023\_ZR\_00219**            **Aankoop Autopompen - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad keurt de aankoop goed van vijf multifunctionele autopompen 4 x 2 via het bestek MAT46-401-19 - perceel 1 van de Algemene Directie Civiele Veiligheid, volgens offerte in bijlage. Dit voor een totaal bedrag van 2.311.484,56 euro incl. btw.

**3**            **2023\_ZR\_00226**            **HRM - Vacantverklaring - Vrijwillig ambulancier (niet-brandweerman) - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### Artikel 1

De zoneraad verklaart binnen het vrijwillige kader Ambulanciers (niet-brandweerman) onderstaande plaatsen vacant:

- Post Bree: 11 plaatsen
- Post Leopoldsburg: 7 plaatsen
- Post Lommel: enkel werfreserve
- Post Neerpelt: 6 plaatsen
- Zonale werfreserve

## **Artikel 2**

Er wordt een zonale wervingsreserve aangelegd voor een duurtijd van twee jaar. Kandidaatstelling is mogelijk tot en met 03/01/2024

Kandidaten dienen bereid te zijn om permanentie op de posten van de zone te verzekeren in shiften van 12 uur (minimaal 2 shiften per maand) die vooral op weeknachten alsook weekenddagen als feestdagen ingevuld zullen worden.

## **Artikel 3**

De zoneraad keurt de vacantverklaring voor vrijwillig ambulancier - niet-brandweerman goed.

## **Artikel 4**

De aanwervingsprocedure bestaat uit een theoretische en een mondelinge proef met een praktisch gedeelte, aan de hand waarvan de hieronder bepaalde competentieblokken worden afgetoetst. Voorafgaand aan de theoretische proef vindt een beoordeling van de CV en motivatiebrief plaats. Op deze beoordeling, tesamen met de theoretische proef dient een kandidaat minimum 50% te behalen om door te gaan naar de mondelinge proef.

Met het oog op de mondelinge proef dienen de kandidaten een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen.

## **Artikel 5**

De verdeling van de gewichten over de competentieblokken:

- kerncompetenties + motivatie: 30 punten
- persoonsgebonden + relationele competenties: 30 punten
- taakgerichte competenties: 10 punten
- technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn: 30 punten

Op elke proef dient minimum 50% te worden behaald. En de kandidaat dient bovendien minimaal 50% te behalen op elk competentieblok en 60% in het geheel (over de proeven heen). De selectiecommissie rangschikt de kandidaten volgens behaald percentage en stelt een rangschikking op van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten op basis van hun eindresultaat en de noden van de organisatie (vb. 2e ambulance in Bree). De wervingsreserve heeft een duurtijd van 2 jaar.

## **Artikel 6**

De samenstelling van de jury wordt tegen de zoneraad van december vastgelegd.

**4**            **2023\_ZR\_00225**            **HRM - Vacantverklaring - 1 Ambulancier(m/v) niet-brandweerman (beroeps) - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

## **Artikel 1**

De zoneraad gaat akkoord met de vacantverklaring bij aanwerving van 1 ambulancier (m/v) niet-brandweerman in het beroepskader met tewerkstellingsplaats post Bree.

## **Artikel 2**

De zoneraad beslist om ook een wervingsreserve met een duurtijd van 2 jaar aan te leggen voor de 4 posten.

## **Artikel 3**

Aan de aanwervingsvoorwaarden dient de kandidaat te voldoen ten laatste op de datum van de eerste proef. Op het eind van de stageperiode moet de beroepsambulancier in het bezit zijn van een rijbewijs C.

De zoneraad bepaalt dat in de toekenning van de geldelijke anciënniteit bij aanwerving naast de wettelijk voorziene periodes, de relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige met een maximum van 15 jaar wordt meegenomen.

#### **Artikel 4**

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot en met 03/01/2024 door te solliciteren via het online sollicitatieplatform.

Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van de verplichte documenten: een uitgebreid CV, een motivatiebrief en een attest van goed gedrag en zeden type 2 maximum 3 maanden oud op 03/01/2024 en een kopie van het rijbewijs.

#### **Artikel 5**

De samenstelling van de jury wordt voor de ZR van december vastgelegd

#### **Artikel 6**

De zoneraad keurt volgende functiebeschrijvingen goed, zoals ze opgenomen zijn in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel:

- hulpverlener-ambulancier
- chauffeur

#### **Artikel 7**

De aanwervingsprocedure bestaat uit een theoretische en een mondelinge proef met een praktisch gedeelte, aan de hand waarvan de hieronder bepaalde competentieblokken worden afgetoetst. Voorafgaand aan de theoretische proef vindt een beoordeling van de CV en motivatiebrief plaats. Op deze beoordeling, tesamen met de theoretische proef dient een kandidaat minimum 50% te behalen om door te gaan naar de mondelinge proef.

Met het oog op de mondelinge proef dienen de kandidaten een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen.

#### **Artikel 8**

De verdeling van de gewichten over de competentieblokken:

- kerncompetenties + motivatie: 30 punten
- persoonsgebonden + relationele competenties: 30 punten
- taakgerichte competenties: 10 punten
- technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn: 30 punten

Op elke proef dient minimum 50% te worden behaald. En de kandidaat dient bovendien minimaal 50% te behalen op elk competentieblok en 60% in het geheel (over de proeven heen). De selectiecommissie rangschikt de kandidaten volgens behaald percentage en stelt een bindende rangschikking op van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten op basis van hun eindresultaat. De wervingsreserve heeft een duurtijd van 2 jaar.

**5**            **2023\_ZR\_00218**            **HRM - Afronden bevorderingsprocedure Deskundige Communicatie - Goedkeuring**  
**Goedgekeurd**

#### **Artikel 1**

De zoneraad neemt kennis van de PV's van 5 en 15 november 2023 opgesteld naar aanleiding van de bevorderingsproeven voor de functie van deskundige communicatie. Sanne Drees is geslaagd in de bevorderingsproeven en wordt voor 0,7 VTE aangesteld in de functie van deskundige van de graad B1-B3 en dit met ingang van 1 januari 2024.

#### **Artikel 2**

Deze bevordering gaat gepaard met een proeftijd van 6 maanden (1 januari 2024 - 30 juni 2024) die ten hoogste twee maal met 6 maanden verlengd kan worden.