



Zoneraad

Administratief toezicht

Zitting van 21 juni 2024

Samenstelling:

Aanwezig:

Bob Nijs; Jan Dalemans; Steven Matheï; Jan Jorissen, Zonecommandant; Marc Heselmans; Dennis Franssen; Tom Cox; Martijn Wouters, Secretaris

Verontschuldigd:

Liesbeth Van Der Auwera; Stijn Van Baelen; Wouter Beke

OPENBAAR GEDEELTE

- 1** **2024_ZR_00126** **Goedkeuren verslag vorige vergadering - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Artikel 1

De zoneraad keurt het verslag van de vorige vergadering goed.

- 2** **2024_ZR_00143** **HRM - Vacantverklaring bij bevordering van de functie**
van kapitein (vrijwilligerskader) post Bree -
Goedkeuring
Goedgekeurd

Artikel 1

De zoneraad is akkoord met de vacantverklaring bij bevordering van 1 plaats kapitein in het vrijwilligerskader van post Bree.

Artikel 2

De zoneraad beslist om geen bevorderingsreserve aan te leggen.

Artikel 3

Aan de bevorderingsvoorwaarden dient de kandidaat te voldoen ten laatste op de datum van de eerste proef. De kandidaten dienen aan de woonplaatsverplichting te voldoen, zijnde wonen op maximaal 8 minuten van de post.

Artikel 4

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen tot en met 30 september 2024 door registratie op het online sollicitatieplatform. Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten) een uitgebreid CV, een motivatiebrief en een kopie van de vereiste brevetten. Indien een kandidaat reeds

beschikt over het FGA Hoger Kader via aanwerving, dient dit ook toegevoegd te worden zodat hij/zij vrijgesteld is van de competentietest.

Artikel 5

De jury wordt als volgt samengesteld: Kol. Jan Jorissen - zonecommandant, Maj. Bart Kuyken, Kapt. Pieter Blommé, Kol. Bert Swijzen (zonecommandant Zuid-West-Limburg), Brenda Dierickx (afdelingshoofd Preventie brandweerzone Antwerpen) en Martine Schildermans (specialist HRM HVZNL). An Bollen, deskundige werving en selectie wordt als secretaris aan de jury toegevoegd.

Artikel 6

De zoneraad keurt de functiebeschrijvingen van kapitein goed (opgenomen als bijlage 6 van het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel:). Naargelang de invulling wordt deze functie gecombineerd met beschrijvingen die in het MB voor het hoger en midden kader voorzien zijn.

Artikel 7

De competentietest hoger kader is een eliminerende proef. De behaalde score op de competentietest wordt verder niet meegenomen in de punten.

Aan de competenties worden een gewicht toegekend. De jury bepaalt de verdeling van de punten over de proeven. Om deze competenties te evalueren wordt een schriftelijke, praktische en mondelinge proef georganiseerd zodat een bindende rangschikking van de kandidaten kan opgemaakt worden.

Met het oog op de mondelinge proef dienen de kandidaten een persoonlijkheidsvragenlijst en/of vragenlijst met betrekking tot leiderschapstijlen in te vullen, tenzij een kandidaat die na 2021 nog ingevuld heeft.

Op elke competentieblok dient minimum 50% behaald te worden en minimum 60% in het geheel. De jury bepaalt de verdeling van de punten over de proeven.

Artikel 8

De verdeling van de gewichten over de competentieblokken:

Competentieblok	Gewichten
Kerncompetenties en motivatie	20
Persoonsgebonden competenties	10
Relationele competenties	20
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	20
Management en taakgerichtheid	30
	100

3 **2024_ZR_00144** **HRM - Vacantverklaring bevordering - Manager
Risicobeheersing - administratief personeel -
Goedkeuring
Afgekeurd**

Artikel 1

Uit het vakbondsoverleg van 10 juni 2024 is gebleken dat de vakorganisaties op dit ogenblik niet akkoord gaan met de vacantverklaring. De procedure wordt on hold gezet totdat de afspraken voor de dispatchers gemaakt zijn.

De zoneraad stelt om die reden de functie manager risicobeheersing (A5a-A5b) voor 0,6 VTE nog niet open voor bevordering.

4 **2024_ZR_00145** **HRM - Vacantverklaring aanleg werfreserve vrijwillige brandweermannen in alle posten - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Artikel 1

De zoneraad verklaart de aanleg van de werfreserve voor de functie van brandweerman vacant binnen het vrijwillig brandweerkader voor de 5 posten van de zone (Bree, Leopoldsburg, Lommel, Pelt en Peer). Er wordt een werfreserve per post aangelegd met een duurtijd van 2 jaar.

Artikel 2

De zoneraad bepaalt dat de kandidaatstelling verloopt via het online sollicitatieplatform. Kandidaten dienen te voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden zoals opgenomen in het KB administratief statuut van 14 april 2014. Bovendien moet een kandidaat aan het einde van de stage voldoen aan de woonplaatsverplichting (wonen op maximum 8 minuten van de brandweerpost).

De kandidaatstelling is mogelijk tot en met 30 september 2024. Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van (verplichte documenten):

- een uitgebreid CV met foto
- een motivatiebrief
- een attest van goed gedrag en zeden (max. 3 maanden oud op 30 september 2024)
- een kopie van rijbewijs B (voor- en achterzijde)
- een kopie van het federaal geschiktheidsattest. (dit ten laatste op de dag van de eerste proef)

Artikel 3

De zoneraad keurt de functiebeschrijving van vrijwillig brandweerman goed.

Artikel 4

De zoneraad brengt geen wijzigingen aan aan het gewicht dat aan de opgenomen competentieblokken toegekend werd in het selectiereglement. De competentieblokken persoonsgebonden en relationele competenties worden samengevoegd tot één blok met een gewicht van 40 punten.

De aanwervingsprocedure wordt uitgevoerd zoals vermeld in het selectiereglement met een aanvulling:

- Met het oog op de mondelinge proef dient de kandidaat een online persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen.
- Anders dan in het selectiereglement, dient het FGA behaald te worden ten laatste op de dag van de eerste proef.

Artikel 5

De zoneraad bepaalt in een volgende zitting de samenstelling van de jury.

5 **2024_ZR_00146** **HRM - Detachering nationaal bureau van vrijwilligers - Goedkeuring**
Goedgekeurd

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met de detachering van de heer Tom Martens, vrijwillig personeelslid bij de zone Noord-Limburg, naar het nationaal vrijwilligersbureau van het nationaal orgaan voor de hulpverleningszones. Het personeelslid wordt gedetacheerd voor maximaal 20 uur per jaar om deel te nemen aan deze vergaderingen.

6 **2024_ZR_00139** **Aansluiting Raamovereenkomst Adembescherming
Hulpverleningszone Zuid-West Limburg - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Artikel 1

De zoneraad gaat akkoord met de aansluiting tot de raamovereenkomst voor de aankoop van adembescherming via de aankoopcentrale van Hulpverleningszone Zuid-West Limburg. Het geraamde aankoopbedrag is 555.000 euro incl. btw in 2025.

7 **2024_ZR_00149** **PFAS - Beschrijvend bodemonderzoek -
Lastvoorwaarden en gunningswijze - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Artikel 1

Het bestek met nr. 2024-06 en de raming voor de opdracht "Beschrijvend bodemonderzoek PFAS", opgesteld door de Dienst Financiën_F worden goedgekeurd. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. De raming bedraagt € 100.000,00 excl. btw of € 121.000,00 incl. 21 % btw. voor 5 onderzoeksplekken.

Artikel 2

Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de openbare procedure.

Artikel 3

De aankondiging van de opdracht wordt ingevuld, goedgekeurd en bekendgemaakt op nationaal en Europees niveau.

Artikel 4

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in 2024-2025-2026-2027.

8 **2024_ZR_00141** **Update van de risicoanalyse - Goedkeuring
Goedgekeurd**

Artikel 1

De zoneraad neemt akte van de voorgestelde risicoanalyse voor de hulpverleningszone.

Artikel 2

De zoneraad stelt vast dat volgende dekkingpercentages behaald worden, waarmee voldaan wordt aan de door de zoneraad HVZNL vooropgestelde SLA :

Situatie	DAG	Avond-Nacht-Weekend	Gewogen
2021	96,7%	77,0%	81,7%
2024	95,8%	84,7%	87,3%
2024 – met Peer	99,1%	93,0%	94,5%