



## OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR WERFRESERVE BEROEPS- BRANDWEERMAN (m/v/x) VIA PROFESSIONALISERING

(binnen en buiten de zone Noord-Limburg) – publicatie 29/11/2024

De zone gaat over tot het opstellen van een werfreserve voor beroepsbrandweerman (m/v/x) via **professionalisering in de eigen zone en uit andere zones**.

De beroepsbrandweermannen (m/v/x) voeren naast brandweertaken en taken in het kader van dringende geneeskundige hulpverlening ook werkzaamheden uit in het kader van de dagelijkse werking van de post.

De toekomstige tewerkstellingsplaats kan in elke post van de zone zijn. Dit betekent dat je flexibel ingezet kan worden in de verschillende posten van de zone.

Wij zijn op zoek naar een gemotiveerde collega die:

- Zich geroepen voelt om anderen te helpen
- Flexibel is in werktijd en standplaats
- Medisch, fysiek en psychisch geschikt is voor de functie
- Handig is, beschikt over een goede technische basiskennis en graag de handen vuil maakt
- Leergierig is, een sterk verantwoordelijkheidsgevoel heeft en graag in team werkt
- In het heetst van de strijd correct bevelen opvolgt en handelt zoals voorgeschreven.

### 1. Functiebeschrijving – zie [www.hvznl.be](http://www.hvznl.be)

De functiebeschrijving brandweerman (beroeps) wordt gecombineerd met de functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier, chauffeur, pompbedienaar en bediener hoogtewerker. Deze kan bij aanstelling uitgebreid worden met de functie van technisch-logistiek medewerker en administratief assistent.

### 2. Timing

	Data
Infosessie (online)	Inschrijven via volgende <a href="#">link</a>
Afsluiting inschrijvingen	2 januari 2025 – 23.59u*
Schriftelijke proef	13 januari 2025*
Praktische en mondeling proef (wordt op dezelfde dag gepland)	In de periode tussen 23 januari 2025 en 7 februari 2025*
Goedkeuring ranking zoneraad	Eind februari 2025

\* De data zijn nog niet definitief en de planning van de praktische en mondelinge proef wordt opgemaakt na het schriftelijk, gelieve er rekening mee te houden dat dit zowel tijdens de daguren als 's avonds kan zijn.



### 3. Professionaliseringsvoorwaarden

Ten laatste op de dag van de einde kandidaatstelling moet voldaan zijn aan de professionaliseringsvoorwaarden:

1. Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid in de graad van minstens brandweerman;
2. Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
3. Over een graadanciënniteit in dezelfde of een hogere graad van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
4. Beschikken over een vermelding van minstens « voldoende » bij de laatste evaluatie.
5. Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

### 4. Professionaliseringsproeven

- De jury onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidaturen.
- Aan de competenties zijn gewichten toegekend. Om de competenties te evalueren wordt een schriftelijke proef en een mondelinge proef met praktisch gedeelte georganiseerd.
- De kandidaten dienen met het oog op de mondelinge proef een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. Deze wordt digitaal verstuurd na de deliberatie van de schriftelijke proef.
- Op elke competentie dient minimum 50% behaald te worden en minimum 60% op het geheel.
- Gelet op het groot aantal verwachte kandidaten die mogelijks zullen deelnemen aan de proeven gaan enkel de 12 hoogst gerankte kandidaten door naar de mondelinge en praktische proeven en dit per procedure (12 kandidaten voor de interne professionalisering en 12 kandidaten voor de professionalisering van andere zones).
- Indien er door een ex aequo op de schriftelijke proeven significant meer dan 12 kandidaten zijn, zal er voor deze kandidaten met de laagste scores en een ex aequo, rekening gehouden worden met motivatiebrief en CV.
- Tijdens de proeven testen we de competenties die we van een beroepsbrandweer verwachten. Deze zijn bepaald in ons competentiewoordenboek (= vaardigheden, kennis en attitudes) op niveau van brandweerman.

Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	30
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit) en relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	30
Taakgerichte (resultaatgericht, daadkracht)	10
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	30

### 5. Geslaagde kandidaten

Er zullen twee werfreserves aangelegd worden. Als er meer geslaagde kandidaten dan vacatures zijn, dan wordt eerst geput uit de lijst met geslaagden uit de:

1. Professionaliseringsprocedure in dezelfde zone
2. Professionaliseringsprocedure in een andere zone

De werfreserve is twee jaar geldig.

Breng ons tijdig op de hoogte wanneer er iets wijzigt in je contactgegevens!



## 6. Professionaliseringsstage

De professionaliseringsstage duurt 3 maanden. Aangezien elke beroepsbrandweerman (m/v/x) in deze procedure een rijbewijs C en het brevet ambulancier dient te behalen, kan de stage 3 keer verlengd worden met een periode van 3 maanden om de stagiair toe te laten aan de voorwaarden opgenomen in de functiebeschrijving van beroepsbrandweerman te voldoen.

## 7. Kandidaatstelling

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen op het online sollicitatieplatform <http://jobs.hvznl.be>.

Elke kandidatuur moet vergezeld zijn van:

- Eén uitgebreide motivatiebrief voor al je procedures waarin je duidelijk aangeeft voor welke procedures je deelneemt.
- Een uitgebreid CV met foto
- Voor kandidaten uit andere zones een tewerkstellingsattest van de eigen zone waaruit duidelijk blijkt dat:
  - o je voldoet aan de graadanciënniteit van minstens 2 jaar (zonder stage).
  - o je niet beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
  - o je laatste evaluatieresultaat 'voldoende', 'goed' of 'zeer goed' was.

Met vragen kan je contact opnemen met de personeelsdienst via [jobs@hvznl.be](mailto:jobs@hvznl.be) of op het nummer 011/55.91.48. Bedankt voor de interesse en veel succes!